

| | | |
|---|---|----------------------|
|  | SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO Informativa Integrativa Dipendenti D.Lgs. Trasparenza 104/2022 | 06/06/2024 |
| | | Pagina 1 di 2 |

INFORMATIVA AGGIUNTIVA DIPENDENTI **DLGS. 104/2022 (Decreto trasparenza)**

In applicazione del Dlgs 104/2022 si informa che l'ISTITUTO COSTANTE GRIS, nella qualità del Titolare del trattamento, nell'ambito del rapporto di lavoro e per esclusive finalità inerenti al rapporto in essere, **utilizza strumenti software in grado, in maniera automatizzata, di rendere informazioni personali in grado di incidere sul monitoraggio dell'adempimento delle prestazioni lavorative oggetto del contratto di lavoro.**

Tali strumenti rientrano nella nozione di cui all'art. 4 comma 2 dello Statuto dei lavoratori, in quanto essenziali per il lavoratore per rendere la prestazione lavorativa, e non abbisognano quindi della procedura autorizzativa disciplinata dal primo comma del medesimo articolo.

Il monitoraggio costante delle informazioni rese da tali strumenti avverrà, pertanto, esclusivamente ad opera dell'Amministratore di sistema dell'Ente ai fini del rilevamento di anomalie dell'uso degli stessi, che potrebbero essere indice di malfunzionamento degli stessi o di minacce informatiche alla rete IT dell'ISTITUTO COSTANTE GRIS. Si esclude sin d'ora ogni ipotesi di controllo a distanza dell'attività lavorativa.

L'utilizzo di tali strumenti da parte degli operatori dovrà avvenire conformemente al regolamento d'uso degli strumenti aziendali adottato dall'Ente.

Quale tipologia di gestionali utilizziamo nell'ambito del rapporto di lavoro?

Nello specifico il Titolare utilizza, nell'ambito del rapporto di lavoro i seguenti gestionali:

- 1) Microsoft Office (365/2013/2016/libre office/365 exchangeonline)
- 2) Sonicwall Nextextender (Collegamenti VPN)
- 3) Sonicwall GlobalVPN (Collegamenti VPN)
- 4) Software gestione stampanti (Kyocera/Brother/HP/Samsung)
- 5) Lapis Client (Protocollo)
- 6) Trendmicro- Apex one suite (Antivirus)
- 7) App Wipai
- 8) Cuw4.0
- 10) Infiniti Zucchetti
- 11) Pacchetto ADHOCH

Tali gestionali sono in grado a fornire indicazioni potenzialmente in grado di monitorare l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori che ne fanno uso.

Su quali aspetti del rapporto di lavoro incide l'utilizzo dei sistemi?

L'utilizzo dei sistemi gestionali è connesso all'erogazione della prestazione lavorativa. In relazione al singolo programma utilizzato, ciascuno di esso è in grado di determinare e registrare, se interrogato, l'attività dell'utenza.

Il sistema antivirus è in grado di rilevare la navigazione dell'utente, le azioni compiute nei terminali in cui esso è installato, il tentativo di installazione di software.

Si informa che il trattamento dei dati è gestito dall'Istituto Costante Gris, Titolare del Trattamento, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n° 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali e art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

Quali sono gli scopi e le finalità sottese all'adozione dei sistemi di cui sopra?

Le informazioni non verranno in alcun modo utilizzate per un controllo della prestazione lavorativa in difformità alle garanzie dell'art. 4 dello statuto dei lavoratori, ma sono funzionali ad un monitoraggio costante dei parametri di qualità dell'azienda, alla sicurezza delle informazioni e rispetto delle deleghe interne.

Qual è la logica ed il funzionamento dei sistemi adottati?

I gestionali adottati permettono, in maniera totalmente automatizzata, di registrare le operazioni dei singoli utenti, identificati o come proprietario delle singole macchine assegnate (pc-tablet) o per il tramite l'user id attribuito al singolo utente da parte dell'Ente.

Quali dati personali vengono utilizzati nel trattamento in oggetto?

L'utilizzo delle macchine e le singole operazioni lavorative da parte dei singoli, permette di estrapolare informazioni personali associate all'id macchina assegnato, all'user-id dell'utenza, al codice licenza del software installato.

Quali sono i parametri principali utilizzati per programmare o addestrare i sistemi, inclusi i meccanismi di valutazione delle prestazioni?

Paragrafo non applicabile.

Quali sono i processi di correzione adottati a fronte della rilevazione di non conformità dei sistemi e da chi sono adottati?

Gli eventuali processi correttivi a fronte di possibili non conformità dei sistemi, sono adottati dal Direttore Coordinatore avvalendosi dell'Amministratore di Sistema.

Quale è il livello di accuratezza, robustezza e cybersicurezza dei sistemi utilizzati ed in base a che metriche ciò è determinato?

I whitepaper circa le specifiche di sicurezza degli applicativi sono a disposizione su semplice richiesta al responsabile sopra menzionato. Il Titolare, in qualità di Ente pubblico, è soggetto alle linee guida Agid.

Sussistono impatti potenzialmente discriminatori per i lavoratori derivanti dalle metriche utilizzate?

L'utilizzo dei sistemi non può dare luogo a discriminazioni dal momento che il processo automatizzato di monitoraggio avviene solo all'esito delle attività degli utenti, su compiti e mansioni già assegnati da operatori umani.

Diritti specifici del lavoratore.

Fermo restando i diritti riconosciuti dal GDPR ed elencati nell'informativa, a cui si rimanda, il lavoratore ha diritto di accedere ai dati, direttamente o per il tramite delle rappresentanze sindacali aziendali o territoriali, nonché di richiedere ulteriori informazioni concernenti gli obblighi di informativa ivi precisati, sui quale il Titolare è tenuto a rispondere iscritto entro trenta giorni.